



ARPEL

Informe Anual

2014



arpe|

ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS DEL SECTOR
PETRÓLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES
EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE.

Índice

- 2 Gobernanza y nuevas membresías
- 4 Carta del Presidente del Directorio
- 5 Resumen Ejecutivo
- 7 Relacionamiento Institucional
- 8 Latinve&p
- 10 Comités Técnicos
- 27 Asuntos Corporativos
- 28 Cursos de Capacitación
- 29 Publicaciones
- 30 Asistencia Técnica Recíproca
- 31 Comunicaciones e IT
- 34 Integrantes Comités Técnicos

Gobernanza

Directorio

Presidente:

Benito Edgardo Piñeiro (ANCAP)

Vicepresidentes:

Óscar Villadiego (ECOPETROL)

Claudio De Diego (PLUSPETROL)

Vocales

César Ordóñez (EP PETROECUADOR)

Bob Fryklund (IHS CERA)

Luis Macías Chapa (PEMEX)

Demarco Epifanio (PETROBRAS)

Alex Moody-Stuart (SCHLUMBERGER)

María Isabel Fernández (REPSOL)

Comisión Fiscal

Presidente

Esteban Bertarelli (PETROPERU)

Vocales

Edgar Kyle Chapman (WEATHERFORD)

Verónica Rollandi (SPECTRUM)



Membresía

Socios Activos

ANCAP
AXION ENERGY
CENIT
CHEVRON
ECOPETROL
ENAP
EP PETROECUADOR
EQUION ENERGÍA
HUNT OIL
OCENSA
PCJ
PDVSA
PEMEX
PETROAMAZONAS EP
PETROBRAS
PETROPAR
PETROPERU
PETROTRIN
PLUSPETROL
RECOPE
REPSOL
STAATSOLIE
TECPETROL
YPF
YPFB

Socios Cooperadores

ACCENTURE
IHS CERA
SCHLUMBERGER
SPECTRUM
WEATHERFORD
TEMA

Socios Institucionales

AIHE
Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador
AIPN
Association of International Petroleum Negotiators
CBHE
Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía
CIER
Comisión de Integración Energética Regional
ENERCLUB
Club Español de la Energía
COCATRAM
Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo
IAPG
Instituto Argentino del Petróleo y del Gas
IBP
Instituto Brasileiro del Petróleo, Gas y Biocombustibles
IOGP
International Association of Oil & Gas Producers
IPIECA
International Petroleum Industry Environmental Conservation Association
OSRL
Oil Spill Response Limited
RAC/REMPEITC-Caribe
The Regional Marine Pollution Emergency Information and Training Center for the Wider Caribbean
WPC
World Petroleum Council

Nuevas Membresías

ARPEL le dio la bienvenida a las empresas YPF y CENIT como nuevos socios activos, y a la empresa TEMA como nuevo socio cooperador a partir de 2014. Durante el año no se registraron desafiliaciones. Por otra parte, las empresas HUNT OIL y AXION ENERGY confirmaron su membresía a partir de 2015.



Carta del Presidente del Directorio

En el inicio de un año muy especial para nuestra Asociación, desde la Presidencia del Directorio queremos hacer llegar a todos quienes forman parte de ARPEL, los mejores deseos para el 2015.

En sus casi 50 años de vida, ARPEL ha estado siempre presente en el extraordinario desarrollo que ha tenido el sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe.

Nació en 1965 con una misión compartida de las ocho empresas fundadoras, bajo el nombre “Asistencia Recíproca Petrolera Estatal Latinoamericana”. Además de las que se han ido integrando desde entonces, todas las fundadoras continúan hasta el presente conformando ARPEL.

En la actualidad, somos una Asociación Regional de Empresas del Sector de Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe, y tenemos el honor de contar entre nuestros socios activos y cooperadores con una treintena de empresas operadoras, estatales y privadas, así como proveedoras de bienes y servicios, que cubren más del 90% del total de las operaciones en la región. A dichas compañías, sumamos más de veinte socios institucionales y aliados como WPC, WEC, IPIECA, IAPG, IBP, OLADE, ALADI, OEA, CIER y otros, que nos permiten tener vinculación con un conjunto de entidades nacionales e internacionales del más amplio espectro de la región. Además, actuamos como Foro de Convergencia de las Agencias de Hidrocarburos y otras entidades gubernamentales facilitando espacios de diálogo como el LATINVE&P y la Conferencia Regional bienal.

El “motor” de ARPEL lo constituyen los más de 300 delegados expertos de las compañías socias, en los siete Comités Técnicos que tratan todas las temáticas estratégicas de las empresas, desde las puramente industriales como E&P, Refino, Ductos y Terminales, Gas y Energía, a las transversales como Talento Humano, Ambiente, Salud y Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial, y temas emergentes como son los de Gobernanza, Análisis de Riesgo y Cumplimiento.

El intenso trabajo de los comités se cristalizó en la organización de 10 eventos y talleres de intercambio, 12 instancias de asistencia técnica recíproca, así como en la elaboración de 11 publicaciones técnicas.

Vaya en esta ocasión, nuestro reconocimiento al trabajo de representantes y delegados en los comités que han contribuido de gran manera –junto con el personal de la Secretaría Ejecutiva y los sucesivos Secretarios Generales y Ejecutivos– al cumplimiento de los cometidos de ARPEL en estos primeros 50 años.

Los recientes cambios en el precio del crudo presentan un gran desafío para la industria en la región. Este nuevo escenario ofrece oportunidades para intensificar la cooperación e innovación entre las empresas del sector. Precisamente, “Cooperación e Innovación” será el lema de nuestra próxima Conferencia de abril 2015.

El Directorio de nuestra Asociación ha iniciado en 2014 y espera culminar en el primer semestre de 2015, un proceso de definición de un nuevo marco estratégico, a fin de sentar las bases para los próximos 50 años de vida exitosa de ARPEL. Contamos con la colaboración y trabajo de todos los representantes de las empresas socias para alcanzar nuestros objetivos.

Benito Edgardo Piñeiro
Presidente del Directorio

Resumen Ejecutivo

Un año muy intenso para ARPEL

MEMBRESÍAS

- 3 nuevas empresas socias: YPF, TEMA y CENIT
- 2 empresas que ya confirmaron su membresía a partir de 2015: HUNT OIL y AXION ENERGY.

CURSOS

Se organizaron 15 cursos (5 de ellos in-company), incrementándose considerablemente la cantidad de cursos que se dictaron en 2013, así como también la cantidad de participantes, que superó los 400 profesionales.

Los temas abordados fueron Gestión de Integridad de Ductos, Pueblos Indígenas y la Industria de Hidrocarburos, Atención Derrames Hidrocarburos – Herramienta RETOS, Gestión de RSE y Seguridad de Procesos.

ACUERDOS DE COOPERACIÓN Y RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

- Se firmaron Convenios con la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) y el Club Español de la Energía (ENERCLUB) y comenzó a regir el convenio con la Comisión Centroamericana de Transporte Marítimo (COCATRAM)
- Se incrementó la participación de ARPEL en eventos regionales e internacionales, brindando una mayor exposición al trabajo de la Asociación y los logros de la industria en la región, entre los que se destacan:
 - Congreso Mundial de Petróleo - Stand y presentación.
 - VIII INGEPET - Stand y presentación.
 - Presentaciones en: IntegraCIER, Congreso de Hidrocarburos de YPF y Río Oil&Gas.
- Se lanzó el Programa Regional de Eficiencia Energética junto con ALADI, CAF, CEPAL, CIER, OEA, OLADE y WEC, que responde a las recomendaciones que surgieron de la Fase I de la iniciativa "Hacia una Nueva Agenda Energética para la Región"

ASISTENCIA RECÍPROCA Y ACUERDOS DE COOPERACIÓN TÉCNICA

Se registraron 12 instancias de cooperación técnica recíproca, en las que participaron 17 de las empresas socias. Además se concretaron 3 estudios colaborativos de Benchmarking en Ambiente, Salud y Seguridad.

El intenso trabajo desarrollado por los Comités Técnicos y los diferentes grupos de trabajo se cristalizó en la organización de 10 eventos y talleres de intercambio, en la realización de 11 publicaciones técnicas y las instancias de asistencia técnica recíproca mencionadas.

LATINVE&P 2014

(Lima - marzo)

Se organizó la segunda edición del evento con el apoyo de Petroperu y Perupetro, y participaron más de 300 profesionales, altos funcionarios y ejecutivos.

86ª REUNIÓN ARPEL A NIVEL DE EXPERTOS - RANE -

(Buenos Aires - octubre)

Se relanzaron estos congresos técnicos luego de casi 10 años. Esta edición se focalizó en "Gestión de Reservorios".

PRIMER FORO DE GOBERNANZA, RIESGO Y CUMPLIMIENTO

(Río de Janeiro - noviembre)

El evento, organizado junto al IBP, posiciona a la Asociación en la vanguardia de los temas clave de la industria en la región, y contó con la participación especial del Ministro Jefe de la Contraloría General de la Unión de Brasil, Jorge Hage.

PRIMER SIMPOSIO DE TALENTO HUMANO Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

(Lima - agosto)

Más de 120 profesionales de 36 empresas se dieron cita en este evento innovador para la región.

TALLER "EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS"

(Río de Janeiro - agosto)

El taller facilitado por profesionales de Shift Project, y que contó con la participación del Secretario Ejecutivo de la CIDH de la OEA, Emilio Álvarez Icaza, fue un hito importante en la difusión y nivelación de conocimientos sobre la temática.

TALLER "GESTIÓN DE GRANDES PROYECTOS EN REFINO E INSTALACIONES DE SUPERFICIE"

(Cartagena, España - setiembre).

El taller propició el acercamiento y el intercambio entre las principales empresas operadoras de la industria y las empresas de ingeniería y construcción.

TALLER "SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS"

(Montevideo - noviembre)

TALLER "ELEMENTOS DE SEGURIDAD DE PROCESOS"

(San José de Costa Rica - marzo)

TALLER ARPEL-SOLOMON ASSOCIATES "BENCHMARKING DE DUCTOS PARA LÍQUIDOS"

(Santa Cruz - marzo)

TALLER "MONITOREO E INSPECCIÓN DE INTEGRIDAD DE DUCTOS CONTRA LAS GEOAMENAZAS"

(Cartagena de Indias - octubre)

PUBLICACIONES

Se emitieron 11 nuevas publicaciones técnicas: 4 guías de mejores prácticas, 3 informes de benchmarking de ambiente, salud y seguridad, 2 informes ejecutivos, 1 white paper y 1 base de datos de estadísticas.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Los principales logros del año fueron la implementación del pago on-line para cursos y talleres, la culminación de la primera etapa de virtualización de servidores y la instalación de la herramienta de webinars, que permitirán impulsar las actividades de ARPEL y el valor agregado que otorga la Asociación.

COMUNICACIONES

Se realizaron varias acciones como el lanzamiento del boletín de noticias, la renovación de la página web, mayor presencia en redes sociales y una mayor exposición en medios de prensa especializados, con el fin de comunicar a los distintos públicos las acciones y los avances de las empresas asociadas en cuanto a excelencia operacional y de gestión, así como también despertar un mayor interés en el trabajo que se impulsa desde la Asociación.

PLAN ESTRATÉGICO

En el marco del proceso de planificación estratégica se realizaron dos reuniones. En el proceso participaron los miembros del Directorio, los presidentes de los Comités Técnicos así como el staff de la Secretaría Ejecutiva. Se definieron los mensajes clave y principales lineamientos del Plan quinquenal, el cual se espera culminar en el primer semestre de 2015.

Relacionamiento Institucional

Durante el 2014 y con el fin de sumar esfuerzos para promover el desarrollo del sector energético, ARPEL firmó convenios con la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) y el Club Español de la Energía (ENERCLUB). Y en el mismo año comenzó a regir el suscripto con COCATRAM.



ARPEL fue participante en varios de los principales eventos de la región y del mundo durante el 2014:

- Presentación y stand (compartido con WPC Delegación Uruguay) en el Congreso Mundial del Petróleo, realizado en Moscú, Rusia.
- Presentación y stand en la octava edición del INGEPET en Perú.
- Presentación y participación en el INTEGRACIER, evento del 50° Aniversario del CIER, realizado en Noviembre en Punta del Este.

Presentaciones y participaciones en: Paraguay Energy Summit & Expo en Asunción, Congreso de Hidrocarburos de YPF, en Santa Cruz, Bolivia, Oil&Gas en Rio de Janeiro; "Workshop on the Ratification, Implementation and Enforcement of the International Convention OPRC", en Surinam; Congreso de Crudos Pesados en Isla Margarita, Venezuela, organizado por el INTEVEP de PDVSA.

Agenda Energética Regional

Durante el 2014 se continuó con el trabajo coordinado con ALADI, CAF, CEPAL, CIER, OEA, OLADE y WEC y se puso énfasis en la incorporación de las recomendaciones dentro de las agendas de integración, comenzando a trabajar temas que puedan tener un impacto efectivo y real en la Agenda Energética regional.

Uno de los temas seleccionados como clave dentro de dichas recomendaciones fue el de eficiencia energética y durante el año 2014 se diseñó un programa regional para el desarrollo del mercado de proyectos de eficiencia energética en América Latina, compuesto por una estrategia adaptada a la situación actual de la región y actividades específicas a ser ejecutadas por los organismos regionales, identificando los aportes específicos que puede hacer cada uno de ellos. Dicho programa fue lanzado en el mes de setiembre en la sede de ALADI. ARPEL aportará en la identificación de potenciales proyectos de eficiencia energética en el sector factibles de ser financiados por fondos de CAF.

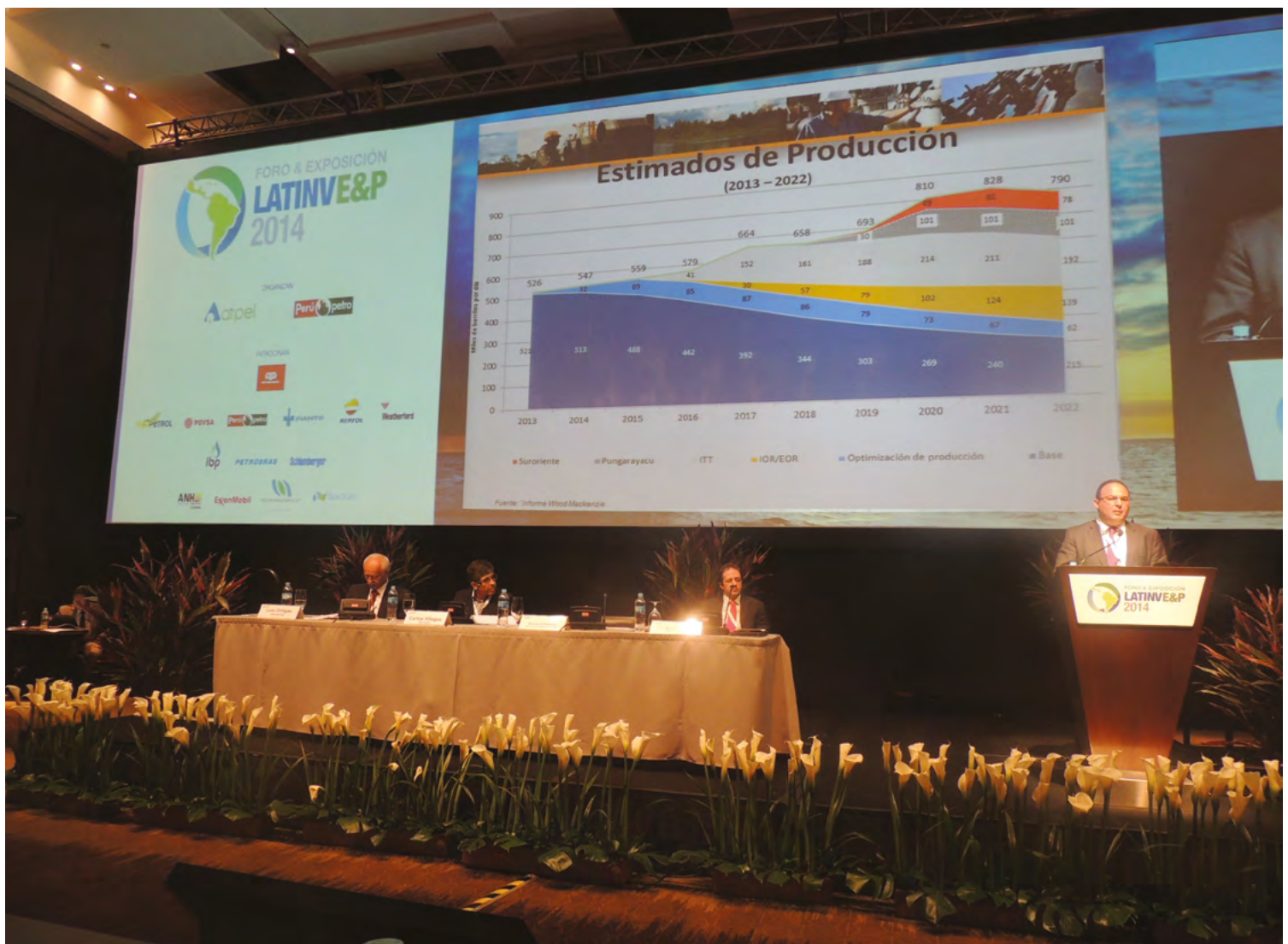


"Para poder sobrellevar los desafíos que el futuro nos requiere se debe mejorar la gobernanza, la eficacia y la eficiencia de la cadena energética. Esperamos con este convenio dar apoyo institucional a relaciones que datan de muchos años y reforzar en forma pragmática y eficiente las actividades comunes que ambas instituciones realizan".

Juan José Carrasco, Director Ejecutivo de CIER, durante la firma del convenio.

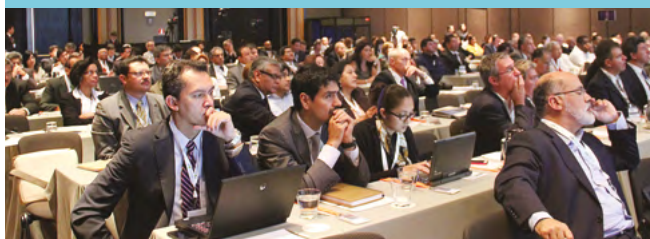
LATINVE&P 2014

Del 26 al 28 de marzo de 2014, las Agencias de Hidrocarburos de la región e inversionistas de todo el mundo se reunieron en el Centro de Convenciones del Hotel Westin Lima, Perú, para analizar las oportunidades de inversión en la exploración y producción de petróleo y gas en Latinoamérica y el Caribe.





Asistieron al evento más de 300 profesionales provenientes de organismos gubernamentales del sector hidrocarburos, inversionistas, operadores en E&P y proveedores de servicios para las actividades de E&P.



En el **Foro** -que contó con siete conferencias y nueve sesiones plenarias, además de la encuesta interactiva que permitió conocer las prioridades de los participantes-, se presentaron rondas de licitación y otras oportunidades de inversión, modelos de contratos, incentivos y garantías ofrecidas en los distintos países de la región, así como se analizaron los desafíos y soluciones para el efectivo desarrollo de negocios en la exploración y producción de petróleo y gas en América Latina y el Caribe.

En cuanto a la **Exposición**, se ofreció una plaza única para el mercadeo de prospectos hidrocarburíferos, próximas rondas de licitación y otras oportunidades.

Esta edición contó con **Perupetro** como coorganizador y con **Petroperu** como patrocinador nacional.



“Las inversiones de Upstream presentan una importante contribución del PBI de los países y su crecimiento apoya en forma directa e indirecta al desarrollo económico de los países de la región”.

Evandro Correa, Director de E&P de la Región Pacífico de Repsol y Vicepresidente del Comité Organizador del LATINVE&P 2014.

COMITÉS TÉCNICOS

Exploración y Producción (CEPA)

Ductos y Terminales (CODYTE)

Refinación y Combustibles (COMREF)

Comité de Gas y Energía (CGEA)

Ambiente, Salud y Seguridad Industrial (CASYSIA)

Responsabilidad Social (CRS)

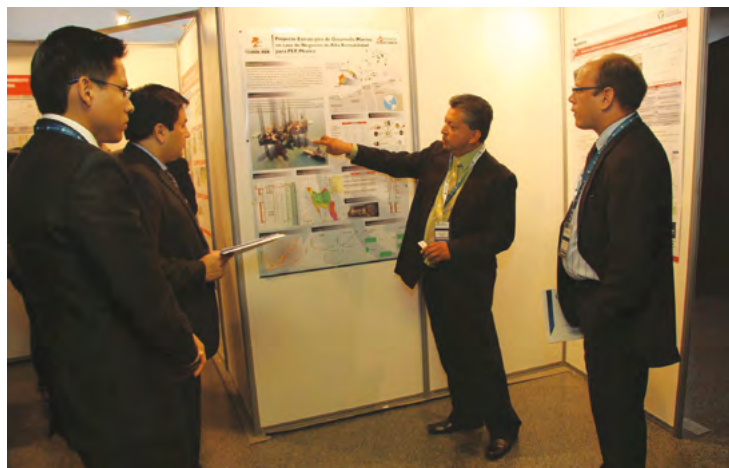
Talento Humano y Gestión del Conocimiento (CTHGC)



Exploración y Producción (CEPA)

El trabajo de este comité está enfocado en la promoción de oportunidades y análisis de desafíos para el desarrollo de negocios del upstream en la región, así como en el desarrollo de buenas prácticas y construcción de capacidades requeridas para la mejora continua en el desempeño operacional de socios.





EVENTOS Y REUNIONES

Reuniones de comité:

25 de marzo, Lima, Perú.

8 de octubre, Buenos Aires, Argentina.

Reunión ARPEL a Nivel de Expertos (86ª RANE) “Gestión de reservorios”

6-7 de octubre, Buenos Aires, Argentina.

ENTREGABLES DEL EJERCICIO

- **Presentaciones de la 86ª RANE** cargadas en la página web de ARPEL.
- **White Paper** “Consideraciones para fomentar la inversión en exploración y producción de petróleo y gas en América Latina y el Caribe” (versión actualizada).
- **Dos foros solicitados por las agencias de hidrocarburos en la página web de ARPEL** (“Base de datos de precios referenciales para servicios diversos de la industria” y “Regulaciones offshore”) junto a una **base de datos de puntos focales en las agencias de hidrocarburos de la Región**.
- **Grupo de Discusión de Campos Maduros**. Foro virtual en LinkedIn ARPEL moderado por expertos de empresas asociadas.
- **LATINVE&P 2014** en Lima, Perú - Apoyo en la organización técnica y desarrollo.
- **Encuesta de prioridades de las EMs** en tecnología de upstream.



“Es fundamental para todas las compañías que formamos parte de ARPEL que exista esta colaboración, este intercambio de ideas y de técnicas utilizadas en diferentes yacimientos, para que surjan nuevas ideas y nuevas formas de hacer las cosas. La industria necesita muchísimo de las personas que como muchos de ustedes se atreven a desarrollar nuevas formas de hacer las cosas. Y es de esta forma que vamos a llevar a la industria adelante y que vamos a conseguir atraer a mucho más talento”.

Jesús Grande, Vicepresidente Ejecutivo de Exploración y Producción de YPF durante la 86ª RANE

RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

- Se promovió la **implementación del Memorando de Entendimiento que ARPEL tiene con IOGP** (International Oil & Gas Producers Association) y se incorporó un profesional de la IOGP en el Equipo de Tareas del White Paper de ARPEL sobre no convencionales (a publicarse en 2015) para aprovechar la experiencia de technical advocacy de esa Asociación en Europa.

Presentación de mensajes claves de los White Papers de ARPEL sobre E&P:

- **“Licenciamiento socio-ambiental para actividades de exploración de hidrocarburos en América Latina y el Caribe – Propuestas para un marco normativo eficiente”** a través de dos ponencias orales:
 - **“Alternatives for an Effective Socio-Environmental Licensing Process in Latin America and the Caribbean”** (ARPEL, Pemex y IHS) en la Río Oil & Gas (15-18 de setiembre, Río de Janeiro, Brasil).
 - **“Challenges and Alternatives for an Effective Socio-Environmental Licensing of Oil And Gas Exploration Activities in Latin America and the Caribbean”** (ARPEL, Petroperu y IHS) en el VIII INGEPEP (3-7 de noviembre, Lima, Perú).
- **“Consideraciones para fomentar la inversión en exploración y producción de petróleo y gas en América Latina y el Caribe”** en el foro **“El Rol de las Empresas Petroleras Estatales y su Impacto en la Industria de Hidrocarburos y el Desarrollo Económico”** del VIII INGEPEP (3 al 7 de noviembre, Lima, Perú).

Ductos y Terminales (CODYTE)

Este comité se enfoca en el desarrollo de buenas prácticas que faciliten la mejora continua en el desempeño de las empresas en sus operaciones de transporte y logística, particularmente en lo relacionado a la integridad de ductos y terminales, así como a la mitigación de los riesgos asociados.



RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

ARPEL apoyó la difusión de la X Jornada de Operadores de Monoboyas y Terminales Marítimo Petroleros, realizada del 26 al 28 de noviembre, en Cartagena, Colombia. Estas Jornadas son organizadas por SLOM (Sociedad Latinoamericana de Operadores de Monoboyas).

PROYECTOS, ESTUDIOS Y PUBLICACIONES

Gestión de Integridad de Ductos (GID)

Se avanzó en la segunda actualización del **“Manual de referencia para la GID”** cuya publicación se debió postergar a abril de 2015. Asimismo, en el Encuentro de Capacitadores GID, celebrado el 20 de octubre en Cartagena, Colombia, se realizó una revisión y actualización exhaustiva a las normativas del Programa de Acreditación y Capacitación de Evaluadores GID.

Gestión Operacional de Terminales

Se culminó la actualización del **“Manual de referencia para la gestión operacional de terminales”**, en base a la experiencia resultante de su implementación piloto en los terminales de las empresas socias, así como de los chequeos cruzados entre terminales. Se realizaron Chequeos Cruzados entre Terminales de YPFB (Arica) y OCENSA (Coveñas).

Certificación de operadores de ductos

Se publicó la **Guía ARPEL para la Certificación de Operadores de Ductos**, con protocolos consensuados para la preparación de operadores locales y remotos de ductos, a certificar bajo un referente internacional.

Geotecnia de ductos

Se avanzó en el desarrollo de una **Guía Técnica para el Monitoreo e Inspección en la Gestión de Integridad de Ductos frente a las Geoamenazas**. Un hito clave en este sentido fue la realización de un taller (Cartagena, Colombia, 20-21 de octubre) de intercambio de experiencias, lecciones aprendidas y mejores prácticas respecto a las temáticas que comprenderán los diferentes capítulos de la guía.

Válvulas MBC

Este proyecto, cuyo objetivo inicial fuera el desarrollo de una recomendación de análisis de riesgo en el uso de válvulas Marine Breakaway Coupling (MBC), debió modificar su resultado esperado teniendo en vista la insuficiencia de datos recabados sobre aperturas indebidas de tales dispositivos. **Se plasmaron las acciones realizadas por el Equipo y las conclusiones generales alcanzadas en un informe resumido.**

EVENTOS Y REUNIONES

14 de marzo. Santa Cruz, Bolivia.
22 de octubre. Cartagena, Colombia.

Taller ARPEL - Solomon
“Benchmarking de ductos y terminales - datos de 2012”.
13 de marzo, Santa Cruz, Bolivia.

Taller **“Monitoreo e inspección en la gestión de integridad de ductos frente a geoamenazas”**.
20 -21 de octubre, Cartagena, Colombia.



“En el Comité estamos trabajando en las mejores prácticas para el aseguramiento de la integridad de nuestros ductos y plantas, buscamos la optimización de los costos de operación y mantenimiento, y compartimos conocimiento y buenas prácticas como operadores responsables, lo cual redundará en beneficios para la industria y sus comunidades.”

Álvaro Castañeda, Director de Ingeniería y Proyectos de CENIT TRANSPORTE y Presidente del Comité de Ductos y Terminales

Refinación y Combustibles (COMREF)

Este comité busca promover y facilitar el desarrollo sostenible de la refinación de petróleo en la región, con foco primario en la mejora continua y seguridad de los procesos operacionales, en la calidad de los productos y en el óptimo desempeño ambiental y social.



PROYECTOS TÉCNICOS

Seguridad de procesos:

El objetivo de este grupo es de desarrollar una guía de mejores prácticas en el uso de herramientas de identificación de peligros en los procesos y evaluación de los riesgos asociados. En cumplimiento del plan de trabajo, se realizó y se adjudicó una licitación para contratar a un consultor para desarrollar dicha guía, se adjudicó dicho concurso y, en un trabajo en equipo con el grupo formado por profesionales de las compañías socias de ARPEL, se redactó el documento que será publicado en el primer trimestre del año 2015. A su vez y a solicitud de YPFB, se desarrolló un curso a medida sobre sistemas de gestión de seguridad de procesos. Dicho curso tuvo una duración de 4 días, participaron 19 personas del área de refinación y tuvo lugar en la ciudad de Santa Cruz.

Gestión de Grandes Proyectos en Refino e Instalaciones de Superficie:

Identificando la necesidad de las compañías de trabajar en la gestión de grandes proyectos, se realizó un taller de intercambio entre el 30 de setiembre al 2 de octubre del 2014 en la ciudad de Cartagena (España), auspiciado por REPSOL. Participaron 38 profesionales tanto de la industria del petróleo como de las compañías de ingeniería y construcciones. El resultado del taller fue muy positivo dado el alto nivel tanto de los expositores como de los asistentes. Contó además con una visita guiada a la Refinería de Repsol en Cartagena, cuya ampliación recientemente finalizada demandó una de las mayores inversiones en el sector.

Grupos de especialistas de operadores de planta:

Se lanzaron los primeros grupos de especialistas de operadores de planta, cuyo objetivo es favorecer el intercambio de las mejores prácticas aplicadas en la solución de problemas mecánicos, operativos, en los procesos de trabajo y en la implementación de nuevas tecnologías, surgidas del aprendizaje de la rutina de la operación, como así también intercambiar las lecciones aprendidas de los incidentes operativos y accidentes personales.

Estos grupos buscan reunir a profesionales que tengan injerencia directa en la operación, es decir, gerentes, jefes y supervisores de planta, con el fin de que las lecciones aprendidas sean difundidas a toda la dotación.

Los grupos de mejores prácticas formados son los siguientes:

- Grupo de Cracking Catalítico.
- Grupo de unidades de Coke.
- Grupo de optimización energética.

EVENTOS Y REUNIONES

Taller de Gestión de Grandes Proyectos en Refino e Instalaciones de Superficie

30 de setiembre al 2 de octubre. Cartagena, España

Comité de Gas y Energía (CGEA)

El Comité de Gas y Energía tiene como principal objetivo promover el intercambio de conocimiento entre profesionales y ser un espacio para compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas en todo lo referente al procesamiento, transporte, aprovisionamiento, distribución, desarrollo de mercados, y nuevos usos y tecnologías.



El Comité inició sus actividades en el año 2014. Las principales labores del año fueron conformar el grupo de trabajo, el cual cuenta hoy con **delegados de 19 compañías e instituciones**, y acordar las líneas de acción principales que guiarán los esfuerzos del Comité.

Líneas de acción del Comité:

- Energía e interacción con el sector eléctrico.
- Complementariedad de matrices energéticas.
- Desarrollo de mercados de gas natural.
- Asistencia recíproca y necesidades específicas de capacitación.

EVENTOS Y REUNIONES

Reuniones de comité:

5 y 6 de junio. Montevideo, Uruguay.

30 y 31 de octubre. Buenos Aires, Argentina.

Reunión y visita a la Terminal de GNL de Escobar.

Durante la reunión celebrada en Buenos Aires, se realizó una **visita guiada a la Terminal de GNL de Escobar**.

Se colaboró con la agenda del **evento Gas Natural – oportunidades para el futuro**, organizado por la Comisión de Integración Energética Regional (CIER) en Costa Rica, a través de Andrés Sannazzaro de REPSOL, quien brindó una charla sobre Mercado Mundial de Gas Natural.

Se iniciaron contactos con la **International Gas Union (IGU)** para generar un acuerdo de cooperación a partir de 2015, aprovechando la instancia de la Conferencia ARPEL.



Ambiente, Salud y Seguridad Industrial (CASYSIA)

El trabajo de este comité es transversal a las operaciones de upstream y downstream y se enfoca en la prevención de incidentes ocupacionales, la integridad de las operaciones, la mejora del desempeño de la gestión ambiental –con especial atención a la preparación y respuesta a derrames de hidrocarburos– y de la salud.





PROYECTOS TÉCNICOS

Seguridad de Procesos:

En marzo de 2014 se organizó en Costa Rica el Taller “Elementos de Seguridad de Procesos”, auspiciado por RECOPE. En el mismo participaron cerca de 80 profesionales y la actividad se focalizó en brindar una introducción y descripción de los elementos que componen un sistema de gestión de seguridad de procesos, compartiendo las experiencias y mejores prácticas de profesionales de las empresas socias. La Seguridad de Procesos continuará siendo la principal línea de trabajo del Comité.

Benchmarking de Ambiente, Salud y Seguridad Industrial:

Se publicaron los Informes 2014 (datos 2013) de “Benchmarking de desempeño ambiental” y de “Benchmarking de Seguridad Industrial”. A su vez se realizó el primer Informe de “Benchmarking de Gestión de la Salud Ocupacional”, utilizando la metodología de autoevaluación desarrollada por el comité de salud de IPIECA/OGP, con quienes, en el año 2012, se firmó un acuerdo para el uso de la misma.

Taller de Seguridad Contra Incendios:

De las estadísticas de seguridad industrial que ARPEL recopila hace ya casi 20 años, se desprende que la principal causa de fatalidades en la industria se derivan de incendios y explosiones. Atendiendo a esta necesidad se organizó en Montevideo, durante el mes de noviembre y con el auspicio de ANCAP, el Taller “Seguridad Contra Incendios en la industria de petróleo y gas”, el cual contó con la presencia de unos 60 profesionales de alto nivel.

Reconocimiento al Desempeño en Seguridad Industrial

A partir del año 2015 ARPEL comenzará a otorgar reconocimientos a las empresas que tengan el mejor desempeño en seguridad industrial, con el fin de seguir fomentando la mejora continua y la excelencia operacional.

Durante 2014, el Comité estableció y difundió las bases para dicha premiación.

Salud Ocupacional

El Equipo de Salud de ARPEL desarrolló el documento “Guía orientativa para la vigilancia de la salud en factores de riesgo psicosocial”. El desarrollo de dicho documento fue liderado por Repsol y el mismo tiene como principal objetivo el establecer criterios y recomendaciones para detectar de manera precoz el potencial daño producido a los trabajadores como consecuencia de la exposición a los riesgos psicosociales. Por otra parte, el Equipo colaboró con la organización y el desarrollo de la agenda del Foro Internacional en Salud Ocupacional, junto con Ecopetrol y la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá. Dicho Foro se realizó en el mes de agosto en Bogotá y contó con la participación de unos 60 profesionales.

Gestión de derrames de hidrocarburos

El Equipo de Proyecto de Planificación de Respuesta a Emergencias, con el apoyo de un consultor financiado por la International Oil Spill Conference (IOSC), desarrolló la versión actualizada del Manual y la Herramienta RETOS™ de ARPEL para la evaluación de planes y preparación ante derrames de hidrocarburos.

EVENTOS Y REUNIONES

Reuniones de comité:

21 de Marzo. San José, Costa Rica.

3 de noviembre. Montevideo, Uruguay (Reunión de la Junta Ejecutiva).

Taller “Elementos de seguridad de procesos”

19 y 20 de marzo. San José de Costa Rica.

Taller “Seguridad contra Incendios”

4 y 5 de noviembre. Montevideo, Uruguay.



“El tema de seguridad de procesos es el foco más grande que tenemos en este momento. Creo que es ahí donde tenemos que fortalecernos mucho en implementar un muy buen sistema de gestión de procesos que nos permita tener instalaciones seguras desde que las estamos diseñando, operando, y posteriormente hacer los cierres adecuados en el momento en que finalizamos los proyectos”.

Andrés Pavía, Director de HSE de Ecopetrol y presidente del CASYSIA, durante el Taller Seguridad contra Incendios.



GRUPO DE EXPERTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO

Dada la importancia del tema para la sostenibilidad de la industria, comenzó a funcionar el **Grupo de Expertos en Cambio Climático**, con el objetivo de generar información de alto nivel para compartir con las empresas asociadas.

En este sentido, se desarrollaron 2 documentos:

- ¿Por qué deben las empresas de petróleo y gas en América Latina preocuparse por las negociaciones de cambio climático? (noviembre)
- Informe sobre la COP20 (diciembre)

Responsabilidad Social (CRS)

La función de este comité es ampliar el entendimiento sobre temas de responsabilidad social, sus desafíos y estrategias para abordarlos, incentivar el desarrollo de una cultura empresarial responsable, y promover la implementación de políticas, procesos y sistemas adecuados de gestión social, con el objetivo de optimizar el desempeño de las empresas en esta área.



PROYECTOS TÉCNICOS

Empresas y Derechos Humanos

El Comité ha seleccionado esta temática como uno de sus principales ejes de trabajo, para lo cual organizó, el 6 y 7 de agosto en Río de Janeiro el Taller “Empresas y Derechos Humanos”, con el fin de profundizar en la aplicación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Dicho taller reunió a un total de 70 expertos y fue llevado adelante por facilitadores de Shift Project, organización sin fines de lucro liderada por John Ruggie. A su vez, el taller contó con la participación destacada de Emilio Álvarez Icaza, Secretario Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos de la OEA.

Equipo de Pueblos Indígenas

Se encomendó el desarrollo de una guía sobre la temática de gestión de conflictos a la Consultora Permiso Operacional de Colombia (PERCO). En 2014 se avanzó en el desarrollo del documento y se espera que sea publicado en el correr del primer semestre de 2015. El documento se centrará en sistematizar buenas prácticas de inversión social, identificado como uno de los principales ejes de conflictividad en la región.

Diálogos

Se participó en los dos talleres organizados en el marco del Programa Energía, Ambiente y Población, coordinado por OLADE con el apoyo de COICA y ARPEL. El primer taller fue organizado en Colombia y el segundo en Perú, y ambas instancias se basaron en analizar un estudio de caso de consulta previa.

En octubre se realizó en Cartagena, Colombia, el II Encuentro Internacional sobre Consulta Previa organizado por GIZ y AECID. El evento reunió a unas 60 personas provenientes de la industria, gobiernos, grupos indígenas y agencias de cooperación.



“El mayor desafío es diseminar e incorporar dentro de nuestras empresas la cultura de responsabilidad social en los corazones y en las mentes desde el operador hasta el más alto escalón. Espero con certeza que el fruto de este diálogo y de este intercambio de experiencias nos fortalezca a todos para que cada vez más esta cultura sea una cultura de valor corporativo íntimamente ligada a nuestros negocios”.

Armando Tripodi, Gerente Ejecutivo de Responsabilidad Social de Petrobras,
durante el taller “Empresas y Derechos Humanos”



EVENTOS Y REUNIONES

Reuniones de comité:

8 de agosto, Río de Janeiro, Brasil.

Taller “Empresas y Derechos Humanos”

6 y 7 de agosto. Río de Janeiro, Brasil.

Talento Humano y Gestión del Conocimiento (CTHGC)

Este comité tiene como misión promover el desarrollo del capital humano, intelectual y organizacional de los miembros de ARPEL, propiciando estrategias sostenibles y el intercambio de experiencias y mejores prácticas en gestión del conocimiento y del talento humano para enfrentar los desafíos de la industria.



PROYECTOS TÉCNICOS

Programas de formación regional

- Se realizó una encuesta para la detección de necesidades de capacitación en Comités de ARPEL.
- Se detectaron necesidades de cursos in company.
- Se organizaron 15 cursos de capacitación varios de ellos en países en los cuales aún no se habían impartido.

Gestión Sindical

Se desarrolló el Informe Final sobre Gestión Sindical.

Connecting generations with energy

Se finalizó la base de datos.



EVENTOS Y REUNIONES

Reuniones de comité:

28-29 de agosto 2014, Lima, Perú.

I Simposio Latinoamericano de Talento Humano y Gestión del Conocimiento en la Industria de Petróleo y Gas

26-27 de agosto, Lima, Perú.

Participaron 121 personas de 38 empresas con 12 países representados. Tuvo un índice de satisfacción del 91%.



“Los líderes que necesitamos deben ser humanos, equivocarse y dialogar. No alcanza con el conocimiento técnico”.

Jaime Roa Marchant,
Jefe del Departamento
de Desarrollo
Organizacional de ENAP
Refinerías SA.



Asuntos corporativos

Foro de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento



Río de Janeiro fue sede del primer Foro Latinoamericano de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento en el sector de petróleo y gas, el cual fue organizado por la Asociación Regional de Empresas del Sector Petróleo, Gas y Biocombustibles en Latinoamérica y el Caribe (ARPEL) y el Instituto Brasileño de Petróleo (IBP).

El importante evento, el cual tuvo lugar el 13 y 14 de noviembre de 2014, contó con la participación de académicos, especialistas, ejecutivos de empresas, representantes de instituciones y autoridades gubernamentales de diferentes países de la región.

El Ministro Jefe de la Contraloría General de la Unión de Brasil, Jorge Hage, fue uno de los invitados especiales del Foro Latinoamericano de Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento, quien brindó una conferencia magistral titulada “El Movimiento Mundial de Lucha contra la Corrupción y la Legislación Brasileña”.

El ambiente actual de negocios es cada vez más

complejo y regulado, retando a las empresas a mantenerse competitivas en los mercados regionales y globales. En ese contexto, la importancia de la gobernabilidad corporativa, los riesgos asociados al negocio, y los requerimientos regulatorios y la necesidad de lograr un nivel de cumplimiento satisfactorio se tornan de vital importancia para el sector.



“Hoy, la forma de gestionar nuestras empresas no es más un asunto privado, se informa en los medios de comunicación y en el mercado de acciones. Hoy día, el modo en que gestionamos nuestras compañías le interesa a todos”.

Steve Hunt, Presidente de Hunt Business Intelligence.

Cursos de capacitación

15

CURSOS

5 in company

400

PARTICIPANTES

160 in company

7

PAÍSES SEDE

**Bolivia, Brasil, Colombia,
Ecuador, Perú, Uruguay
y Venezuela**

90%

ÍNDICE DE
SATISFACCIÓN
GLOBAL

Temas:

- Gestión de Integridad de Ductos
- Pueblos Indígenas y la Industria de Hidrocarburos
- Atención Derrames Hidrocarburos - Herramienta RETOS
- Gestión de RSE
- Seguridad de Procesos

Publicaciones

Mejores prácticas

- Guía para la certificación de operadores de ductos
- Manual de terminales - edición actualizada 2014
- Guía orientativa para la vigilancia de los factores de riesgo psicosocial
- Manual RETOS - edición actualizada 2014

Informes ejecutivos

- Informe de Gestión Sindical
- Informe sobre la COP20

White papers

- Consideraciones para fomentar la inversión en E&P en ALC

Información y estadísticas

- Base de datos de precios de combustibles

Benchmarking

- Desempeño ambiental de la industria del petróleo y gas - datos de 2013
- Desempeño en seguridad industrial de la industria del petróleo y gas - datos de 2013
- Gestión de salud ocupacional



Asistencia Técnica Recíproca

La Asociación proporciona los medios para que profesionales de las empresas socias tengan la oportunidad de discutir temas de interés común, además de cooperar en el desarrollo de mejores prácticas y en el intercambio de experiencias y conocimiento.

La tabla que se muestra a continuación describe brevemente las actividades de cooperación técnica recíproca que tuvieron lugar durante el año 2014.

PCJ / ANCAP Promoción de exploración offshore.	PCJ / YPFB / PETROBRAS / EQUIÓN Abastecimiento de petróleo, asistencia para la modernización de la refinería y exploración de petróleo y gas.	PETROECUADOR / RECOPE Procesos de descarga de asfalto en terminales.	YPFB / OCENSA / PETROBRAS / ANCAP / PLUSPETROL Chequeo cruzado Terminal Arica.
ECOPETROL / REPSOL Ejecución y puesta en marcha de grandes proyectos.	ECOPETROL / PETROBRAS Se renovó el acuerdo de cooperación técnica en integridad de ductos.	OCENSA / YPFB / PETROBRAS Chequeo cruzado Terminal Coveñas.	YPF / PETROAMAZONAS EP Gestión de reservorios.
TECPETROL / OCENSA / ECOPETROL Metodología de estimación de derrames de hidrocarburos (onshore).	PETROBRAS / ANCAP / ECOPETROL Acuerdos de respuesta a incidentes transfronterizos con derrame de hidrocarburos.	PETROPERU / PEMEX / ECOPETROL / EQUIÓN / SCHLUMBERGER Costo Operativo de Yacimientos de Petróleo a Nivel Mundial.	ANCAP / YPF Modelos de negocio de distribución de combustibles y retail.
EMPRESAS SOCIAS COMPARTIENDO INFORMACIÓN SISTEMATIZADA			PARA LAS BASES DE DATOS DE:
ANCAP, CHEVRON, ECOPETROL, ENAP, EP PETROECUADOR, EQUIÓN, OCENSA, PCJ, PEMEX, PETROAMAZONAS EP, PETROBRAS, PETROPERU, PETROTRIN, PLUSPETROL, RECOPE, REPSOL, STAATSOLIE, TECPETROL			Benchmarking de Seguridad Industrial
ANCAP, ECOPETROL, ENAP, EP PETROECUADOR, OCENSA, PEMEX, PETROBRAS, PETROPERU, PETROTRIN, PLUSPETROL, RECOPE, REPSOL, STAATSOLIE, TECPETROL			Benchmarking de Desempeño Ambiental
ECOPETROL, EQUIÓN, EP PETROECUADOR, PETROBRAS, REPSOL, OCENSA, SCHLUMBERGER			Benchmarking de Gestión de Salud Ocupacional

Comunicaciones

Comunicación institucional:

- Definición de los lineamientos para la Estrategia de Comunicación.
- Diseño de nueva folletería institucional.
- Creación de logo 50 años y su Manual de uso.
- Presentación Institucional animada para stand en Congreso Mundial del Petróleo y VIII INGEPET.



ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS DEL SECTOR
PETRÓLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES
EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

Medios de comunicación:

Diseño y desarrollo del Boletín de Noticias ARPEL, que comenzó a difundirse en noviembre a más de 5.000 contactos del sector.

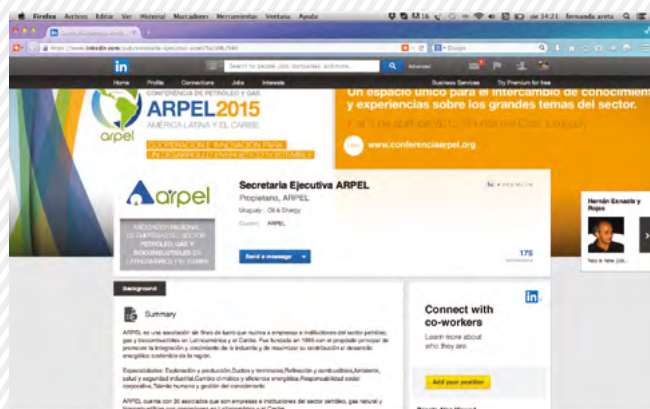
Lanzamiento de nueva web ARPEL, con un rediseño estético, nuevos contenidos alineados a los mensajes clave identificados en el proceso de planificación estratégica.



Lanzamiento de web de Conferencia ARPEL 2015.



Se comenzó a tener una presencia permanente en redes sociales (Twitter y LinkedIn)



IT

Con el fin de satisfacer las crecientes necesidades de interacción virtual y de facilitar y agilizar la interacción con los usuarios y de brindar soporte a las distintas actividades de la Asociación, se lograron los siguientes avances durante 2014.

- Se desarrollaron e implementaron el nuevo sitio web institucional, y el de CONFERENCIA 2015 / 50 años de ARPEL, incorporando herramientas que permiten satisfacer las necesidades comunicacionales identificadas en el proceso de planificación estratégica.
- Fue implementado en el sitio institucional de ARPEL el pago ON-LINE con tarjetas de crédito para todos los futuros Cursos y Talleres de ARPEL.
- Se realizó la primera etapa de virtualización de los servidores físicos de ARPEL con el fin de reducir los costos de mantenimiento de hardware.
- Se contrató e implementó el sistema de webinars para su utilización como herramienta de seminarios virtuales, así como de apoyo a la plataforma Moodle para el desarrollo de cursos on line.
- Se lanzó dentro del LINKEDIN de ARPEL el primer grupo de discusión, el cual aborda la temática de Campos Maduros, con la participación de referentes de la industria en dicho tema.

Integrantes Comités Técnicos

Exploración y Producción (CEPA)

Persona referente dentro de ARPEL:

Miguel Moyano

mmoyano@arpel.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 124

Presidente:

Luis Macías Chapa - PEMEX

Vicepresidentes:

José Antonio Coz Calderón, Víctor Huerta - Petroperú;
Marcelo Arteaga, Telmo Gerlero - Pluspetrol; Richie Miller -
Spectrum; Henk Chin Lie, Soerin Nandlal - Staatsolie; Pietro
A. Milazzo - Weatherford

Delegados:

Héctor De Santa Ana, Santiago Ferro - ANCAP; Javier
Armando La Rosa Heinrich - Chevron; Alberto Tovar, Nelson
Castañeda - Ecopetrol; Hesketh Streeter, Lisandro Rojas -
ENAP; Alberto Consuegra - Equión; Rafael Cachutt, Barbara
Bruce - Hunt Oil; Steve De Vito - IHS; John A. Campbell
- IOGP; Brian Richardson - PCJ; Mario A. Vázquez Cruz -
PEMEX; Francisco Paz - Petroamazonas EP; Ricardo Santos
Azevedo - Petrobras; Stephen Awah - Petrotrin; Evandro
Correa Nacul, Carlos Berenguer - Repsol; Abelardo Gallo,
Pablo Urbicain - Schlumberger; Carlos Pérez - TEMA;
Guillermo Mirande - Tecpetrol; Carlos Agustín Colo, Gastón
Conci - YPF; Luis Carlos Sánchez Arregui - YPFB

Ductos y Terminales (CODYTE)

Persona referente dentro de ARPEL:

Irene Alfaro

ialfaro@arpel.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 139

Presidente:

Álvaro Castañeda - CENIT

Vicepresidentes:

José A. Sánchez Nuñez - EP Petroecuador; Carlos Vergara
- Ocesa; Paulo Penchiná - Petrobras; Cristian Inchauste
Sandoval - YPFB

Delegados:

Guillermo Boam, Raúl Sampedro, Juan Carlos Gómez -
ANCAP; Brian Y. Taniguchi - Chevron; Jorge Castiblanco

- CENIT; Antonio Meza - COGA; Freddy De Jesús Díaz,
Jesús Alonso Lasso Lozano, Martha María Echeverri
Benjumea, Francisco Ascencio Alba - Ecopetrol; Edmundo
Piraino, Francisco Elicer - ENAP; Carla Imbroisi - IBP; Raúl
Guio - IHS; Oscar Trujillo - Ocesa; Kelvin Salmon - PCJ;
Eduardo Gallegos Barcenás - PEMEX; Diego Guamantica
- Petroamazonas EP; Luciano Maldonado, Ricardo Días,
Newton Camelo de Castro - Petrobras; Jaime Eyzaguirre
Seminario, William Bustamante Díaz - Petroperú; Sergio
Cavallín, Julio Cesar Ramírez Bizzotto - Pluspetrol; Jaime
Rodríguez, Luis Diego Vargas Prado - Recope; Luis Vásquez
Madueño - Repsol; Begoña Mundó, Albert Tasiás Francí -
TEMA; Eduardo Veracierta - TEMA 2000; Santiago Galisteo
- Weatherford

Refinación y Combustibles (COMREF)

Persona referente dentro de ARPEL:

Irene Alfaro

ialfaro@arpel.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 139

Presidente:

Carlos Jiménez - Repsol

Vicepresidentes:

Rodrigo Abramof - Petrobras

Delegados:

Mauro de Camilli, Daniel Cebey, Rosario Martino, Nikolai
Guchín - ANCAP; Diana Morales Ardila - CENIT; Luis Guillermo
Aristizabal, Jairo Buitrago - Ecopetrol; Patricio Estay, Patricio
Farfán - ENAP; Marco Calvopiña - EP Petroecuador; Víctor
Casalotti - IAPG; Ernani Figueiras - IBP; Steve Fekete - IHS;
Artemis Kostareli - IPIECA; Beatriz Eugenia Fromow Valdez,
Othón Valverde Yáñez - PEMEX; Frederico Kremer, Sergio
Fontes, Geraldo Marcio Diniz Santos - Petrobras; Miguel
Pérez Navarro, Gerardo León - Petroperú; Sergio Cavallín,
Julio Cesar Ramírez Bizzotto - Pluspetrol; Henry Arias, Oscar
Acuña - Recope; Arsedio Carbajal González - Repsol; Carlos
Hughes, Aubrey Nai Chung Tong - Staatsolie; Javier Niño,
Alfonso Tomás - TEMA; David Jalma - WPC; Guillermo Achá
Morales - YPFB

Comité de Gas y Energía (CGEA)

Persona referente dentro de ARPEL:

Pablo Ferragut

pferragut@arpe.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 133

Presidente:

David Tezanos González - YPF

Vicepresidentes:

Germán Macchi - Pluspetrol; Agustín Huerta Martínez - Repsol

Delegados:

Rubén Schiavo - ANCAP; Juan Carlos Belza, Juan José Carrasco, Óscar Ferreño - CIER; Felipe Trujillo, Omar Enrique Tovar De La Cruz - Ecopetrol; Jorge Linero - Equión; Andrés Alonso - ENAP; Mark Aertker, Linette Lecussan - Hunt Oil; Roberto Ferreira da Cunha - IHS; John Piñeros, Damaris Franco Mendoza - Ocesa; Brian Richardson - PCJ; Rafael Resende Pertusier - Petrobras; José Hidalgo Quevedo, Ricardo Zúñiga Corso - Petroperú; Naresh Khanna, Oscar Acuña - Recope; Jorge Gómez de la Fuente - Repsol; Andre Olinto do Valle Silva - Schlumberger; Juan Marcelo Antelo - CBH (BG - Bolivia); Alejandro Fernández - YPF; Virginia Isabel Rendón - YPFB

Ambiente, Salud y Seguridad Industrial (CASYSIA)

Persona referente dentro de ARPEL:

Miguel Moyano

mmoyano@arpe.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 124

Presidente:

Andrés Pavía Pedraza - Ecopetrol

Vicepresidentes:

Luis Fernando Betancourt - PEMEX; Mariela Fresia - ANCAP; Shyam Dyal - Petrotrin; Carlos Videla - Repsol

Delegados:

Rosario Martino, Miguel Nodar, Freddy Spontón - ANCAP; Diana Puerta Osorio, Natassia Vaughan Cuéllar - CENIT; Arthur Lee - Chevron; Óscar Leal Choque, Fernando Promis Baeza - ENAP; Rommel Bolívar Valverde Mora - EP Petroecuador; Mauricio Jaramillo - Equión; Maritza Benites, Carlos Ponce de León - Hunt Oil; Carlos Henrique Abreu Mendez - IBP; Fritz Smith - IHS; Juan Halaix Osorio, Fernando Flechas - Ocesa; Paul Schuler - OSRL; Che Stewart - PCJ; Ángel Esteban, Eric Omaña, Ramiro Ramírez - PDVSA; Javier Bocanegra - PEMEX; Guido Abad - Petroamazonas EP; Flavio Tojal - Petrobras; Luis Adanaque Requena, Javier Alegría Tenorio - Petroperú; Mary Stella Corsaro - Pluspetrol; Jaime Barrientos, Walter Solano, Álvaro Ramírez Alfaro - Recope; Jaime Martín Juez, William Ojeda - Repsol; Terri Willis - Schlumberger; Dennis Mac Donald, Iván Defares - Staatsolie; Alfonso Tomás, Albert Tacias Francí - TEMA; Virgilio Panduro, Stephen Wharton, Roberto Vassallo - Tecpetrol; Homar Salicioni - Weatherford; Ricardo Ferro, Eugenio Sellan - YPF; Miguel Ángel Rojas Castro, Gamal Amonzabel, Walter Sarmiento - YPFB

Responsabilidad Social (CRS)

Persona referente dentro de ARPEL:

Pablo Ferragut

pferragut@arpe.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 133

Presidente:

Sandra Martínez - Pluspetrol

Vicepresidentes:

Soledad Rodríguez - ANCAP; José López - Petroamazonas EP; Janice Dias - Petrobras; Clara Ines Indacochea Alvarez - Petroperu

Delegados:

Edison Raffaele - ANCAP; Diana Puerta Osorio - CENIT; Margarita M. Arango - Chevron; Napo León Gómez, María Del Carmen Tonelli, Andrés González Rey, Marcela Fajardo - Ecopetrol; Gabriel Méndez, Eugenio San Martín - ENAP; Lucía Cáceres, Yomar Álvarez - EP Petroecuador; Natalia Morales - Equión; Silvana Lay, Luis Ángel Yallico - Hunt Oil; Martín L. Kaindl - IAPG; Carlos Vical - IBP; Helen Murphy - Ipieca; Mabel Yaneth Mojica Peña - Ocesa; Patricia Da Costa - PDVSA; Edson Cunha - Petrobras; José Limaco Castillo - Petroperu; Shyam Dyal - Petrotrin, Roberto Ramallo - Pluspetrol; Shionny Porras Moya, Ileana Herrera - Recope; Eduardo García Moreno, Gloria Vidal Torrado - Repsol; Widjai Jungerman-Gangadin - Staatsolie; Silvina Oberti - YPF; Katia Vega, Miguel Ángel Rojas Castro - YPFB

Grupo de Expertos en Cambio Climático

Persona referente dentro de ARPEL:

Irene Alfaro

ialfaro@arpe.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 139

Arthur Lee - Chevron; José Ignacio Botello, Antonio López - Repsol; Vicente Schmall - Petrobras; César Buitrago - Ecopetrol; Javier Bocanegra - PEMEX

Talento Humano y Gestión del Conocimiento (CTHGC)

Persona referente dentro de ARPEL:

Amanda Pereira

apereira@arpe.org.uy | Tel: (+598) 24106993 ext. 127

Presidente:

María Jesús Blasco - Repsol

Vicepresidentes:

Mariana Cukier - Pluspetrol; Simone Porto Loureiro - Petrobras; Liliana Castañeda - Petroperú

Delegados:

Andrés González - Accenture; Alfredo Alberto Alcarraz Fernández, Hubert Arbildi Lopez - ANCAP; Oscar Javier Guerra Perdomo - Ecopetrol; Pablo Velozo, Denisse Golfarb - ENAP; Sandra Hormaza - EP Petroecuador; Xavier García de la Torre, María Margarita Esguerra - Equión; Renata Ribeiro, Patricia Scott - IBP; Claudia Sanches Santos - IHS; Rafael López Tinajero - IMP; Juan Pablo Castrillón - Ocesa; Danny del Valle - Petroamazonas EP; Beatriz Hallak - Petrobras; Paul Petters Merino - Petroperú; Edgar Vargas Jimenez, Hazel Daniels Barquero - Recope; Gustavo Ceriani - Repsol; Jorge Vicens - Schlumberger; Héctor Tamanini, Julieta Vieytes - Tecpetrol; Jaume Nosas - TEMA; Jesús Jiménez, Noe J. Estrada - Weatherford; Anabel Andrea Perrone - YPF

ARPEL

Informe Anual

2014



ASOCIACIÓN REGIONAL DE EMPRESAS DEL SECTOR
PETRÓLEO, GAS Y BIOCOMBUSTIBLES
EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE.



Sede Regional:

Javier de Viana 1018

CP 11200, Montevideo, Uruguay

Tel.: +(598) 2410 6993 | info@arpel.org.uy

www.arpel.org