

Control de cambios de personal

TRABAJAMOS
PARA PRODUCIR
BARRILES LIMPIOS

Cultura Organizacional y Liderazgo				
REQUERIMIENTOS	DISEÑO SANO LIMPIO Y SEGURO	OPERACIÓN SANA LIMPIA Y SEGURA	RESPUESTA A EMERGENCIAS	MEJORAMIENTO CONTINUO
Política, objetivos, metas y programas	Tecnología de proceso (Normas y estándares e información)	Procedimientos, prácticas seguras e integridad operativa	Planeación y respuesta a emergencias	Gestión de fallas y control de incidentes
Marco regulatorio más allá de la norma	Gestión de riesgos e impactos (personas, medio ambiente e infraestructura)	Control de cambios de tecnología		Medición y seguimiento al desempeño
Gestión de competencias		Integridad mecánica		Auditorías, visitas e inspecciones
Seguridad y desempeño HSE de contratistas				Revisión por la Dirección
Control de cambio de personal				

• OBJETIVO •

Asegurar el nivel requerido de conocimientos, experiencia, habilidades y destrezas en los funcionarios que desarrollen **cargos críticos por ASP**

• ALCANCE •

Aplica a todas las unidades organizativas de Ecopetrol S.A. en aquellos casos en los que se presenten cambios de carácter temporal o permanente

• APLICACIÓN •

Los cambios se pueden presentar, entre otros, por: promociones/transferencias, reasignación de funciones, renunciaciones, enfermedades/ausencias, vacaciones o licencias y actividades de capacitación

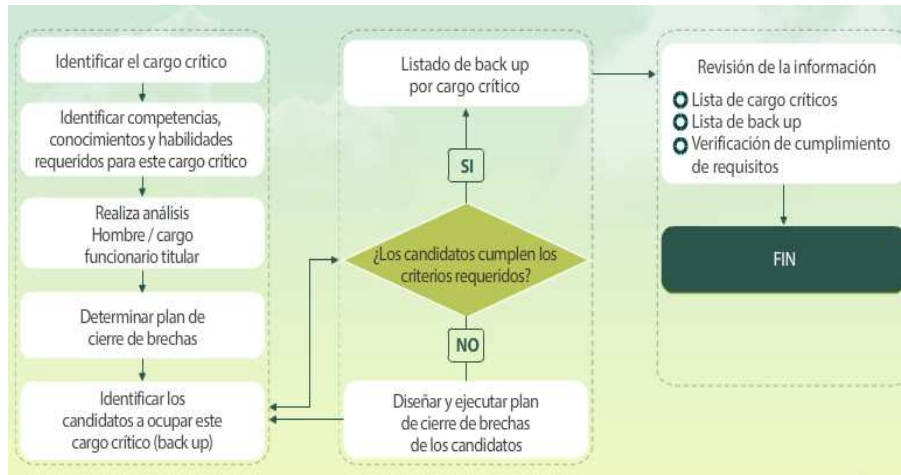
Procedimiento de Control de Cambios

TRABAJAMOS
PARA PRODUCIR
BARRILES LIMPIOS



Preparación y Planeación del control de cambios de personal

TRABAJAMOS
PARA PRODUCIR
BARRILES LIMPIOS




1. Identificación de cargos críticos

- Identificación de procedimientos críticos
- Identificación de los procedimientos que le aplican al cargo
- Relación de cargos que debe ejecutar el mayor número de procedimientos críticos
- Nº de personas que ocupan el cargo (posibilidades de reemplazo)
- Identificación si el cargo mantiene, controla u opera un proceso crítico
- Identificación si el cargo interviene equipos críticos

TRABAJAMOS
PARA PRODUCIR
BARRILES LIMPIOS

1. Identificación de cargos críticos												
• ECP-DHS-F-308 Tabla para definición de prioridad de procedimientos												
<div>  <div> TABLA PARA DEFINICIÓN DE PRIORIDAD DE PROCEDIMIENTOS RESPONSABILIDAD INTEGRAL DIRECCIÓN DE HSE & GESTIÓN SOCIAL </div> <div> CODIGO ECP-DHS-F-308 </div> <div> Elaborado 10/11/2011 </div> <div> VERSION 1 </div> </div>												
TÍTULO DEL PROCEDIMIENTO	RIESGOS INVOLUCRADOS QUE CONTROLA EL PROCEDIMIENTO											
	Diversidad	Afectación a infraestructura	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente	Afectación a la integridad del medio ambiente
	A	B	C	INC	AsfC							
Área												
000 Ruler Assegurador y no assegurados	1	1	1	1	1							
000 Asseguramiento de la información IVA												
000 Formalización de acuerdos		1	1	1	1							
000 Procedimiento para realizar los cuencos por volúmenes												
000 Operación del sistema de transporte Salgar-Mariella LP (GLP)	1	1	1			1	1	1	1	1	1	1
000 Operación del sistema de transporte Vascónia -CIB L 20'	1	1	1			1	1	1	1	1	1	1
000 Operación del sistema de transporte Sebastián-Tocancipa	1	1	1			1	1	1	1	1	1	1
000 Operación del sistema de transporte Poros-Galán	1	1	1			1	1	1	1	1	1	1
000 Operación del sistema de transporte Salgar-Yumbo	1	1	1			1	1	1	1	1	1	1
000 Seguimiento y aseguramiento de balances en los sistemas	1					1	1	1	1			

1. Identificación de cargos críticos												
• ECP-DHS-F-252 Matriz de procedimientos de área o puesto												
<div>  <div> MATRIZ DE PROCEDIMIENTOS POR ÁREA O PUESTO RESPONSABILIDAD INTEGRAL DIRECCIÓN DE HSE & GESTIÓN SOCIAL </div> <div> CODIGO ECP-DHS-F-252 </div> <div> Elaborado 10/11/2011 </div> <div> Versión: 1 </div> </div>												
Cualquier información adicional a este formato consultar: ECP-DHS-G-028 REQUERIMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE DISCIPLINA OPERATIVA EN ECOPEPETROL S. A.												
Dirección: Edificio Tausacá piso 9 y 10												
Gerencia/Huiza: Gerencia de Operación Central												
Fecha: Abril 26 de 2013												
Elaborado por: Andrea Gaviria Botero												
Revisión No: 1												
TÍTULO DEL PROCEDIMIENTO	Puestos											
	Profesional de Optimización Eléctrica	Profesional de Optimización Hidráulica	Profesional de Optimización de Procesos	Profesional de Optimización de Operaciones	Lider voluntario de Operación Central	Jefe Departamento de Operación Central	Profesional de Operaciones CCO	Tecnólogo de Operaciones CCO	Jefe de turno CCO	Coordinador de Camarines	Profesional administrativo de Camarines	Lider RGV
Contrato de conexión eléctrica	x						x	x				
Determinación capacidad de ductos		x			x	x	x	x				
Simulación hidráulica de una línea		x			x	x	x	x				
Procedimiento para gestión de modelos matemáticos			x	x	x							
Confidencialidad Energética	x											
Operación del sistema de transporte Sebastián-Tocancipa							x	x	x			
Operación del sistema de transporte Salgar-Mariella LP (GLP)							x	x	x			
Operación del sistema de transporte Vascónia -CIB L 20'							x	x	x			
	5	2	1	2	2	5	33	34	21	10	10	20

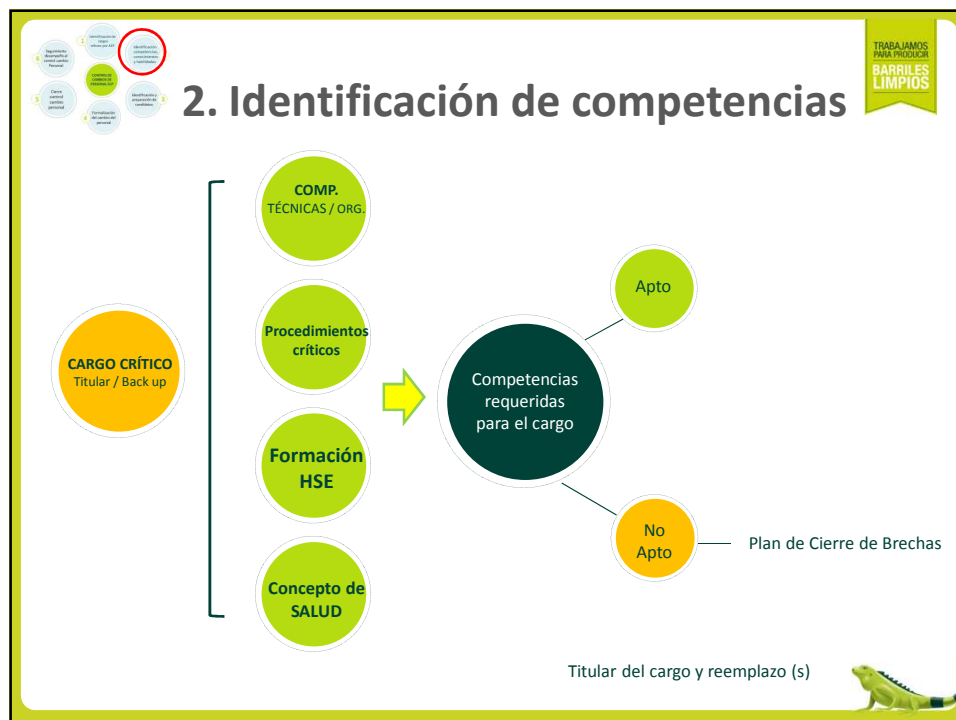


1. Identificación de cargos críticos



• Lista de cargos críticos según procedimientos

NIVEL DE PRIORIDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS	Ponderación	No. DE PROCEDIMIENTOS QUE APLICAN AL PUESTO				NIVEL DE RIESGO
		H Y VH	M	L	N	
CARGO	TOTAL Proc.	10	5	3	1	
Tecnólogo operaciones CCO	34	18	2	5	9	214
Profesional de Operaciones CCO	33	18	2	4	9	211
Jefe de turno CCO	21	18	1	1	1	189
Programador	11	1	6	3	1	50
Líder RGV	20	0	0	7	13	34
Coordinador de Carrotanques	10	1	2	1	6	29
Profesional administrativo carrotanques	10	1	2	1	6	29
Profesional volumétrico	18	0	0	5	13	28
Integrador volumétrico	18	0	0	5	13	28
Loading Master	10	0	0	2	8	14
Coordinador Planta	10	0	0	2	8	14
Operador de Planta	10	0	0	2	8	14
Profesional de Medición	10	0	0	0	10	10
Técnicos de controles	10	0	0	0	10	10
Profesional de Optimización Eléctrico	5	0	1	0	4	9
Superintendente de Operación Central	5	0	0	2	3	9
Profesional de Optimización Hidráulico	2	0	0	2	0	6
Jefe Departamento de Planeación y programación	2	0	0	2	0	6
Líder volumétrico	2	0	0	1	1	4
Planeador	1	0	0	1	0	3
Profesional de aplicaciones avanzadas	2	0	0	0	2	2
Profesional de Optimización de Procesos	1	0	0	0	1	1



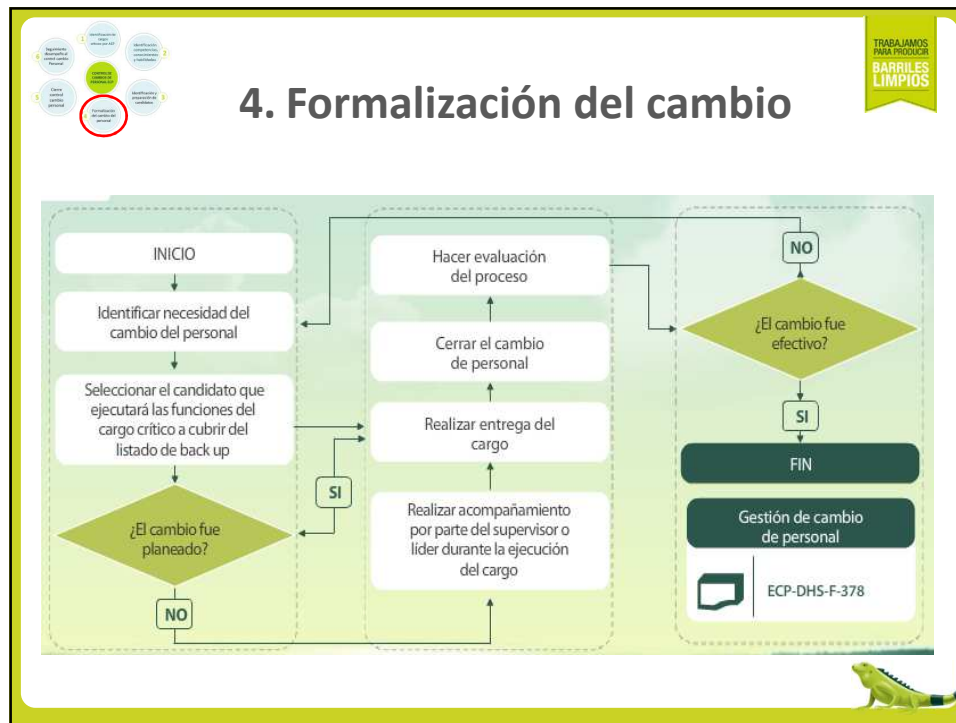
2. Identificación de competencias

CUMPLIMIENTO MATRIZ DE COMPETENCIAS REQUERIDAS POR PERSONA			
RESPONSABILIDAD INTEGRAL			
DIRECCIÓN DE HSE			
CODIGO	Elaborado	Versión:	
ECP-DHS-F-003	17/09/2013	1	
Vicepresidencia:	Gerencia: GOC	Dependencia: Centro de control de operaciones	Revisión No: 1
VIT	Operaciones CCO	Nombre Trabajador:	Fecha: 17/09/2013
COMPETENCIA REQUERIDA	INTERVENCIÓN	Cumple (Si / No)	Plan de cierre de brechas
Disciplina Operativa	Guía de entrenamiento Procedimiento para el Cálculo y reporte de volúmenes por Interfase	SI	
Disciplina Operativa	Guía de entrenamiento Procedimiento para la Determinación de las Perdidas por Evaporación e CTk y Fluvial	SI	
Disciplina Operativa	Guía de entrenamiento Procedimiento de Registro y Balance	SI	
Disciplina Operativa	Guía de entrenamiento Oficialización de información volumétrica	SI	
Disciplina Operativa	Guía de entrenamiento Registro de perdidas en Sinoper	SI	
Competencias técnicas	Norma de competencia NVIT 3.1 en com probado (aplica para titular, no reemplazo)	SI	
Competencias Organizacionales	Espiritu de Equipo	SI	
Competencias Organizacionales	Compromiso con la vida	SI	
Competencias Transversales	Ética y cumplimiento	SI	
Formación:	Profesional en ingeniería / Profesional en administración de empresas / técnico o tecnólogo en áreas afines	SI	
Experiencia	Profesionales: 4 a 6 años en cargos afines. Técnico / tecnólogo / CAP: 6 a 8 años en cargos afines	SI	
HSE	Gestión de Permisos de Trabajos en ECOPEL S.A.	SI	
HSE	EJECUTORES	SI	
HSE	Seguridad de Procesos	SI	
HSE	Integridad Operativa - Nivel 1	SI	
HSE	Reporte de fallas e incidentes en la herramienta ORI	NO	15/12/2013
HSE	Contra Incendios Básico	NO	15/12/2013
Salud	Valoración por Médico Especialista en Salud Ocupacional para descartar criterios específicos de no aptitud para oficios de categoría B (incluye trabajo en alturas, exposición a riesgos químicos, físicos, psicosocial, ergonómico).	SI	

3. Identificación de candidatos

- Identificación de personas que podrían ocupar el cargo crítico (de manera temporal o permanente).
- El líder debe tener un listado donde se verifique que la persona es APTA y que está disponible

ECOPEL		FORMALIZACIÓN DE CANDIDATOS A REEMPLAZAR CARGOS CRÍTICOS							
		RESPONSABILIDAD INTEGRAL							
		DIRECCIÓN DE HSE							
		ECP-DHS-F-377	Elaborado: 5/07/2012						
Área donde se aplicarían los cambios de personal	PLANTA ALBAN	Fecha de formalización	11-oct-13						
Líder del área que formaliza los candidatos	WILLIAM AGUILÓN LAGUNA								
Cargo crítico a cubrir	OPERADOR DE CONSOLA								
Orden de prioridad	Nombre del candidato (Reemplazo)	Candidato del área	Cumplimiento de los requisitos del cargo crítico identificado	Candidato de otra área	Área a la que pertenece el candidato	Cumplimiento de los requisitos	Plan de cierre de brechas definido	Fecha límite para cierre de brechas	Fecha de verificación de cumplimiento
1	John Nelson Buitrago	SI	SI	No	Planta Alban	SI	SI	31/06/2014	6-jun-14
2	Mariano Enrique Llamas	SI	SI	No	Planta Alban	No	No		
3									
4									
5									
Visto bueno del líder de otra área (si aplica)		Nombre	N/A		Registro	N/A		Firma	
Líder a quien se formaliza esta designación		Nombre	WILLIAM AGUILÓN LAGUNA		Registro	E0339496		Firma	



4. Formalización del cambio

Una vez identificada la necesidad del cambio de personal, el líder del área, debe seleccionar uno de sus candidatos APTOS y debe hacer seguimiento de la efectividad del cambio.

	GESTION DEL CAMBIO DE PERSONAL		
	RESPONSABILIDAD INTEGRAL		
	DIRECCIÓN DE HSE		
ECP-DHS-F-378	Elaborado: 15/07/2012		

Área donde se aplican los cambios de personal: **PLANTA ALBAN**

Identificación de la necesidad del cambio y selección del candidato								Cierre del cambio			
N°	Necesidad del cambio de personal	Cargo crítico a ser cubierto	Nombre del candidato (Reemplazo) que cubre el cambio	Cumplimiento de los requisitos del cargo crítico identificado	Fecha de inicio del cambio	Fecha prevista fin del cambio	Fecha de aprobación del cambio	Firma Líder del área (nombre, registro)	Fecha de cierre del cambio	Evaluación del cambio realizado	Observaciones
1	Promociones/transferencias	Operador de consola	Carlos Suarez	SI	01-oct-13	06/06/2014	11-oct				
2											
3											

TRABAJAMOS PARA PRODUCIR BARRILES LIMPIOS

5. Cierre del cambio

Una vez realizado el cambio, se hace el cierre del ejercicio, indicando si fue efectivo el cambio o no.

GESTIÓN DEL CAMBIO DE PERSONAL													
RESPONSABILIDAD INTEGRAL													
DIRECCIÓN DE HSE													
Elaborador:										Versión:			
ECP-DHS-P-378										15/07/2012		1	
Área donde se aplican los cambios de personal: Centro de Control Operacional													
Identificación de la necesidad del cambio y selección del candidato								Cierre del cambio					
Nº	Necesidad del cambio de personal	Cargo crítico a ser cubierto	Nombre del candidato (Reemplazo) que cubre el cambio	Cumplimiento de los requisitos del cargo crítico identificado	Fecha de inicio del cambio	Fecha prevista fin del cambio	Fecha de aprobación del cambio	Firma Líder del área (nombre, registro)	Fecha de cierre del cambio	Evaluación del cambio realizado	Observaciones		
1	Vacaciones o licencias	Tecnólogo CCD	Jenny Malagón	SI	4-feb-13	9-mar-13	10-mar-13		10-mar-13	Candidato sugerido como titular	Con el apoyo en temas de DO, se asegura los procedimientos y Guías de entrenamiento de los nuevos sistemas a cargo.		
2	Actividades de capacitación	Tecnólogo CCD	Jenny Malagón	SI	4-feb-13	9-mar-13	10-mar-13		10-mar-13	Candidato sugerido como titular			
3	Reasignación de funciones	Tecnólogo CCD	Jenny Malagón	SI	4-feb-13	9-mar-13	10-mar-13		10-mar-13	Candidato sugerido como titular			
4													

6. Seguimiento del cambio

Producto del cambio, puede darse que:

- Se ratifique el candidato para seguir cubriendo el cargo
- Se decida nombrar al candidato como titular*
- Se decida cambiar el candidato (que implica actualizar el plan de sustitución)

Incluye revisión de indicadores de gestión y de efectividad del cambio.

Aspectos claves en implementación



- Lograr el entendimiento de la organización respecto a los beneficios de implementación de la práctica

FORMACIÓN VIRTUAL

UEV-Control de Cambios de Personal ECP - 52541553

Tiempos de dedicación de Aprendizaje: 2 Horas



"En resumen el curso me parece muy bien planteado y organizado, de una forma didáctica, de tal manera que su desarrollo e interiorización es muy fácil, el único que problema que tuve personalmente fue con la plataforma pero es algo a parte del curso como tal, muy buen curso que nos ayuda a interiorizar un tema que manejamos a diario."
 "La dinámica del curso fue sencilla, de fácil comprensión y dinámico, estuvo muy bueno"



Aspectos claves en implementación



- Empezar con pilotos para ajustar la metodología según la realidad de la organización.
- Lograr el entendimiento común de la metodología antes de iniciar la implementación.
- Lograr la participación de representantes de las diferentes áreas (disciplinas) que permitan tener una vista integral.
- Coordinación y comunicación permanente con los representantes de los diferentes niveles del proceso.
- Dar la autoridad y la disponibilidad para la construcción conjunta, especialmente en el área de negocios (quien ejecuta la actividad es quien sabe lo que necesita).



